

Акт приема-передачи
АО «Научный центр противомикробных препаратов»
№ 23 от 15.05.2022

Об утверждении Инструкции Антикоррупционной Комплаенс-службы АО НЦПП

В соответствии с требованием Инструкции по исполнению проектов ТБН № 4 «Предупреждение и противодействие коррупции» Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции, утвержденного Постановлением Правительства РК от 31 мая 2021 г. № 358 и в целях соблюдения антикоррупционной культуры работниками АО «Научный центр противомикробных препаратов»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Инструкцию по соблюдению антикоррупционной культуры для работников АО НЦПП, разработанную Комплаенс-службой Общества.
2. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на Комплаенс-офицера Общества Ли Г.Ф.
3. Главному специалисту Молдахметовой М.К. ознакомить всех руководителей подразделений и заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись (с обязательным размещением документа на доске объявлений в сети Комфорт для ознакомления персонала Общества).

Председатель Правления



А. Ильин

БҰЙРЫҚ
Алматы қаласы

ПРИКАЗ
г. Алматы

“23” *мамыр* 20*22* ж. № *26*

**ИҚПГО АҚ сыбайлас жемқорлыққа
комплеанс-қызмет жөніндегі
нұсқаулықты бекіту туралы**

2021 жылғы 31 мамырдағы № 358 Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» № 4 ТБН жобаларын орындау жөніндегі нұсқаулығының талабына және «Инфекцияға қарсы препараттар ғылыми орталығы» АҚ қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтау мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоғамның комплеанс-қызметі әзірлеген ИҚПГО АҚ қызметкерлеріне арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтау жөніндегі нұсқаулық бекітілсін.

2. Осы бұйрықтың орындалуын Қоғамның Комплеанс-офицері Г.Ф.Лиге жүктелсін.

3. Бас маман М.К.Молдахметова осы бұйрықпен барлық мүдделі тұлғалар мен бөлімше басшыларына қол қою арқылы таныстырсын (Қоғамның қызметкерлері танысу үшін Комфорт желісіндегі хабарландыру тақтасына құжатты міндетті түрде орналастырсын).

Басқарма Төрағасы



А. Ильин - А. Ильин

**Антикоррупционная Комплаенс-служба
АО «Научный центр противои инфекционных препаратов»
(АКС АО «НЦПП»)**

ИНСТРУКЦИЯ

**по соблюдению антикоррупционной культуры
для работников АО «Научный центр противои инфекционных
препаратов»**

Алматы, 2022

СОГЛАСОВАНО
Председатель Правления
АО «НЦПП»


А. Ильин
от «17» мая 2022 года

ИНСТРУКЦИЯ

по соблюдению антикоррупционной культуры для работников
АО «Научный центр противои инфекционных препаратов»

Введение

Настоящая Инструкция содержит свод понятий, правил и необходимых требований для работников Общества по соблюдению антикоррупционной культуры в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», который регулирует общественные отношения в сфере противодействия коррупции и направлен на реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан.

Функции, цели и задачи антикоррупционной комплаенс-службы.

Согласно статьи 16 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» Советом директоров Общества от 24 марта 2022 года принято решение о создании в АО НЦПП антикоррупционной комплаенс-службы (далее - АКС), основной задачей которой является осуществление внутреннего контроля за соответствием деятельности Общества требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Общества, осуществляемый не предмет установления, анализа возникшего комплаенс-риска и предупреждения возникновения комплаенс-риска в будущем.

Антикоррупционная комплаенс-служба осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа, должностных лиц Общества, подотчетна Совету директоров и является независимой при обеспечении соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

Компетенция, организация и порядок деятельности АКС определяются внутренним актом Общества: Положением об комплаенс-службе (КС) Общества, должностной инструкцией руководителя АКС.

В соответствии со статьей 9 Закона «О противодействии коррупции» (далее – Закон), формирование антикоррупционной культуры является

одной из мер противодействия коррупции, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, осуществляемого в рамках своих прав и должностных обязанностей, комплаенс-службой Общества.

Развитие антикоррупционного образования в коллективе Общества – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый комплаенс-службой в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

Приоритетом для комплаенс-службы Общества является разработка и принятие превентивных мер, направленных на выявление и устранение причин и условий коррупционных проявлений, путем развития и постоянного совершенствования антикоррупционной культуры для достижения поставленных задач и целей в Обществе.

I. Антикоррупционная культура: понятие, структура, цели, задачи и функции

1. Понятие и формы коррупции.

Понимание сущности антикоррупционной культуры невозможно без уяснения содержания понятия «коррупция».

1.1. Согласно законодательству, *коррупция* — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.2. Формы коррупции.

На практике в системе государственной службы (квазигосударственном секторе) формы коррупции могут проявляться в виде:

- вознаграждения за получение выгодных контрактов в форме оплаты якобы консультационных услуг, установления непомерно высоких гонораров за публикации или лекции;
- служебного мошенничества и других формах хищения;
- получения "комиссионных" за размещение государственных заказов;

-оказания государственным служащим (должностными лицами квазигосударственного сектора) разного рода услуг и иных "знаков внимания";

-поездки в заграничные командировки, на отдых и лечение за счет заинтересованных в решении вопросов партнеров;

-латентного вымогательства взяток, в том числе незаконных вознаграждений, за ускоренное решение вопросов, выдачу документов;

-вымогательства взяток у водителей сотрудниками органов, обеспечивающих безопасность дорожного движения;

- получения руководителями от подчиненных доли взяток и др.

Наряду с традиционной формой взятки появились ее современные модификации. Вместо конверта с деньгами теперь фигурируют действия, определяющие изменения в имущественном положении лиц, вовлеченных в коррумпированные отношения.

Самые опасные формы коррупции квалифицируются как уголовные преступления. К ним, прежде всего, относятся растрата (хищение) и взятки.

Растрата состоит в расходе ресурсов, доверенных должностному лицу, с личной целью. Она отличается от обычного воровства тем, что изначально лицо получает право распоряжаться ресурсами легально: от начальника, клиента и т. д.

Взятка является разновидностью коррупции, при которой действия должностного лица заключаются в оказании каких-либо услуг физическому или юридическому лицу в обмен на предоставление последним определённой выгоды первому. В большинстве случаев, если дача взятки не является следствием вымогательства, основную выгоду от сделки получает взяткодатель.

2. Понятие антикоррупционного сознания.

Антикоррупционная культура является феноменом антикоррупционного сознания.

Антикоррупционное сознание – это совокупность понятий, теорий, представлений и чувств, взглядов и эмоций, оценок и установок, выражающих отношение людей к коррупции как социальному злу.

Коррупция представляет серьезную угрозу национальной безопасности нашего государства, оказывает дестабилизирующее влияние на все сферы деятельности общества и личности.

Для успешного противодействия ее проявлениям выступает эффективная деятельность государственных институтов в данной сфере.

Основными инструментами борьбы с коррупцией на законодательном уровне являются: Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан, а также, для построения эффективной системы антикоррупционного комплаенса рекомендуется применение международного стандарта ISO

37001 «Система менеджмента борьбы с взяточничеством», разработанный Международной организацией по стандартизации.

1. Понятие антикоррупционной культуры, цели и задачи.

Антикоррупционная культура – это способность человека сознательно и нравственно противостоять коррупции. Важно то, что содержанием такого человека является и правовая культура.

Антикоррупционная культура – это система ценностей, лежащая в основе неприятия коррупции как абсолютно несовместимой с данной системой.

Антикоррупционная культура выражает способность человека противостоять коррупции на основе высокой моральной, правовой, политической и других культур. Антикоррупционная культура приобретает в настоящее время статус объективно необходимого явления, ее в процессе социализации должны освоить все дееспособные члены общества.

В Законе Республики Казахстан «О противодействии коррупции» определено понятие «формирование антикоррупционной культуры», под которым понимается «деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции». А также понятия, отражающие комплекс мер образовательного, информационного и организационного характера, посредством которых осуществляется формирование антикоррупционной культуры.

Антикоррупционное образование – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

Информационная и организационная деятельность реализуется путем проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, организации социально значимых мероприятий, государственного социального заказа в соответствии с законодательством Республики Казахстан и иных мер, предусмотренных законодательством Казахстана.

Формирование антикоррупционной культуры личности предполагает:

- общее представление о сущности коррупции, ее содержании, цели, субъектах, формах и видах, сферах реализации, особенностях проявления в различных сферах жизни общества;

- воспитание морально-нравственной, этической культуры;

- формирование основ правовой грамотности;

- стимулирование мотивации членов общества к антикоррупционному поведению;

- формирование нетерпимости ко всем проявлениям конфликта интересов.

В связи с этим необходимо:

- формирование осознанного отношения к коррупции, морального «иммунитета» к коррупционным правонарушениям и на этой основе развитие компетенций по преодолению коррупции;

- формирование модели поведения граждан Казахстана, при которой само слово «коррупция» должно вызывать отторжение, нравственный отпор, нетерпимость;

- преодоление правового нигилизма (от лат. nihil – ничто), заключающегося в отрицании правовых ценностей, неуважении к закону и порядку;

- обеспечение правового образования и воспитания посредством правового всеобуча.

Таким образом, уровень антикоррупционного сознания, и, и антикоррупционной культуры зависит от степени осознания личностью и обществом дестабилизирующей силы коррупции.

Задачей воспитания антикоррупционной культуры является утверждение нулевой терпимости к коррупции как гражданской позиции коллектива, каждого работника Общества, выработка стойкого иммунитета к коррупционным правонарушениям, их публичное порицание.

II. Меры, необходимые для принятия

Обществом, направленные на предупреждение коррупции.

В Законе Республики Казахстан «О противодействии коррупции» раскрывается содержание понятия «противодействие коррупции» как деятельности «субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий».

А «предупреждение коррупции» – как «деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер».

В связи с чем, превентивные меры по предупреждению коррупционных рисков в Обществе необходимо обеспечить соблюдением следующих ключевых принципов:

- 1) Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам:

- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, заключенным Республикой Казахстан

- быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать морально-

международным договорам, законодательству Республики Казахстан и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2) Принцип личного примера руководства:

- ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников:

- информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы:

- Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

9) Антикоррупционные стандарты, разработанные комплаенс-службой в качестве рекомендаций для применения работникам Общества в повседневной деятельности:

- неукоснительно соблюдать Конституцию, законодательство о противодействии коррупции и другие нормативные правовые акты Республики Казахстан;

- быть приверженными политике Президента Республики Казахстан и последовательно проводить ее в жизнь, своими действиями укреплять авторитет государственной власти, не допускать совершения действий, способных дискредитировать Общество;

- быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать морально-этические нормы;
- обеспечивать законность и справедливость принимаемых ими решений;
- обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам при подготовке и принятии решений;
- противостоять действиям, наносящим ущерб интересам государства, препятствующим или снижающим эффективность функционирования Общества;
- признавать приоритет государственных и служебных интересов над личными;
- не допускать совершения коррупционных правонарушений, противостоять коррупции, быть нетерпимыми к любым ее проявлениям, от кого бы они не исходили;
- при выполнении поручений непосредственного руководителя (начальника) структурного подразделения или руководства Общества представлять только объективные и достоверные сведения;
- незамедлительно доводить до сведения непосредственного руководителя (начальника) структурного подразделения или руководства Общества, антикоррупционной службы-комплаенс Общества о ставших им известных случаях коррупции, нарушений норм служебной этики и дисциплинарных проступках, дискредитирующих государственную службу, о фактах обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений и получению подарков, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей;
- не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению правомерных поручений руководителя структурного подразделения;
- объективно, компетентно, без бюрократизма и волокиты рассматривать обращения и в установленные законодательством Республики Казахстан сроки принимать необходимые меры;
- воздерживаться от обращения к коллегам, руководителям и руководству с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- не дарить непосредственному руководителю и иным должностным лицам, от которых имеется зависимость по службе, подарки;
- не оказывать неслужебные услуги официальным лицам для получения с использованием должностных полномочий указанных лиц имущественной выгоды, блага либо преимущества;

- не принимать за исполнение своих служебных обязанностей подарки и неслужебные услуги;

- отказаться от приглашений во внутригосударственные и в зарубежные туристические, лечебно-оздоровительные и иные поездки за счет физических и юридических лиц как иностранных, так и Республики Казахстан, за исключением поездок: по приглашению супруга (супруги), родственников за их счет; по приглашению иных физических лиц (с согласия вышестоящего должностного лица или органа), если отношения с ними не затрагивают вопросов служебной деятельности приглашаемых; осуществляемых в соответствии с международными договорами Республики Казахстан или на взаимной договоренности между государственными органами Республики Казахстан и государственными органами иностранных государств за счет средств соответствующих государственных органов и (или) международных организаций; осуществляемых с согласия вышестоящего должностного лица либо органа для участия в научных, спортивных, творческих, профессиональных, гуманитарных мероприятиях за счет средств организаций, в том числе поездок, осуществляемых в рамках уставной деятельности таких организаций;

- не использовать не предусмотренные законодательством преимущества в получении кредитов, ссуд, приобретении ценных бумаг, недвижимости и иного имущества;

- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- не препятствовать физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов;

- отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных и свойственных отношениях;

- не допускать использования дружеских, родственных и свойственных связей между руководителем (руководством) и подчиненным в целях решения служебных вопросов в личных корыстных интересах;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;

- проявлять активность в противодействии коррупции;

- поддерживать и призывать коллег к соблюдению высокой правовой и антикоррупционной культуры;

- воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

- не подчеркивать и не использовать свое должностное положение и свои служебные полномочия при решении вопросов, связанных с

удовлетворением своих материальных интересов либо близких родственников и свойственников;

- не использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, другое имущество Общества и служебную информацию;

- воздерживаться от финансовых и деловых взаимоотношений, которые могут повлиять на беспристрастность и объективность исполнения должностных обязанностей;

- при необоснованном публичном обвинении их в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению, в том числе в судебном порядке.

III. Заключительные положения

4.1. Настоящая Инструкция утверждается приказом Общества и действует с момента издания приказа.

Все положения в настоящей Инструкции изложены в рамках антикоррупционной деятельности Общества, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», методических рекомендаций уполномоченных государственных органов, и в рамках годового плана мероприятий антикоррупционной комплаенс-службы Общества.

4.2. Изменения и дополнения к настоящей Инструкции вводятся в связи с изменениями и дополнениями, внесенными в законодательные акты Республики Казахстан и внутренние нормативно-правовые акты Общества.